



แผนพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์
ด้านพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สารบัญ

	หน้า
- นโยบายและแผนกลยุทธ์บริหารจัดการคณะสัตวแพทยศาสตร์	๓
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์	๕
- กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดมาตรการ ค่าเป้าหมาย แผนงาน กิจกรรม โครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ	๖

นโยบายและแผนกลยุทธ์บริหารจัดการ

๑.ปรัชญา “ผู้นำการสัตวแพทย์สมัยใหม่ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ”

๒.วิสัยทัศน์ “สถาบันชั้นนำในการจัดการศึกษา วิจัยและบริการวิชาการด้านสัตวแพทยศาสตร์ด้วยนวัตกรรมในภูมิภาคใต้”

ปณิธาน “ผลิตสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิตที่มีคุณภาพ นำนวัตกรรมประยุกต์เพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของเกษตรกรและอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของภูมิภาคใต้และประเทศ”

ปณิธานนักศึกษา “เป็นผู้พร้อมรับการฝึกปฏิบัติอย่างหนัก เพื่อเป็นสัตวแพทย์ที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม”

๓.พันธกิจ

- ๑) จัดการศึกษาและวิชาการให้เป็นสถาบันอ้างอิงระดับภูมิภาค
- ๒) ผลิตบัณฑิตสัตวแพทยศาสตร์ที่มีคุณภาพ ตอบสนองต่อการพัฒนาศักยภาพของเกษตรกรและอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของภูมิภาคใต้และประเทศ
- ๓) พัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์
- ๔) สร้างงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันเกษตรกร และอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของภูมิภาคใต้และประเทศ
- ๕) ให้บริการวิชาการแก่เกษตรกร และอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ ด้วยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้
- ๖) พัฒนาโรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและบริการชุมชนให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล
- ๗) ส่งเสริมการอนุรักษ์และส่งเสริมความเป็นไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
- ๘) ปรับเปลี่ยนให้เป็นองค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ โดยเน้นการสร้างสุขทุกกระบวนการ

๔.ค่านิยมหลักขององค์กร

“Ve Ri Tas” “การแสวงหาความจริงสุดท้ายของงานที่ปฏิบัติ”

๕.วัฒนธรรมองค์กร

“สร้างสรรค์ สร้างสุข สร้างนวัตกรรม”

๖.อัตลักษณ์

“สถาบันสร้างนวัตกรรม บัณฑิตสร้างอาชีพ”

๗.เอกลักษณ์

“สัตวแพทย์สมัยใหม่ หัวใจชุมชน”

๘.เป้าประสงค์

- ๑) จัดการศึกษาและวิชาการให้เป็นสถาบันอ้างอิงระดับภูมิภาค
- ๒) ผู้ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ มีอาชีพเพื่อพัฒนาเกษตรกร และอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ในระดับภูมิภาคและประเทศ
- ๓) บุคลากรเป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์
- ๔) ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ นำไปสู่การใช้ประโยชน์และขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมระดับภูมิภาคใต้ และประเทศ

๕) บริการวิชาการด้วยนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรและชุมชน และส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ในภูมิภาคใต้ให้ยั่งยืน

๖) โรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและบริการชุมชนให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

๗) อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

๘) องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ โดยเน้นการสร้างสุขทุกกระบวนการ

๙. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการจัดการศึกษาและวิชาการให้เป็นสถาบันอ้างอิงระดับภูมิภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ เรียนรู้คุณธรรมและสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริการวิชาการด้วยนวัตกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร ชุมชนและอุตสาหกรรมการผลิตสัตว์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาโรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียนการสอนและบริการชุมชนให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การอนุรักษ์และส่งเสริมความเป็นไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรชั้นนำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านวิจัย

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

กลยุทธ์ ๑. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ

๒. พัฒนาการบริหารกำลังคน

๓. จัดหาบุคลากรให้เพียงพอเพื่อตอบสนองภารกิจให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๔. จัดระบบสวัสดิการให้ได้มาตรฐาน

พันธกิจ สร้างงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันเกษตรกร และ

อุตสาหกรรมการผลิตสัตว์ของภูมิภาคใต้และประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์

เป้าประสงค์ที่ ๔ ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ นำไปสู่การใช้ประโยชน์

และขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมระดับภูมิภาคใต้ และประเทศ

กลยุทธ์ ๑. พัฒนานวัตกรรมการบริหารงานวิจัย

๒. ส่งเสริมการเสนอขอของบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

๓. พัฒนาเครือข่ายงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้

๔. จัดตั้งศูนย์วิจัยและศูนย์ฝึกนักศึกษา

๕. พัฒนาทรัพยากรวิจัย

๖. พัฒนาสมรรถนะนักวิจัย

กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัดมาตรการ ค่าเป้าหมาย แผนงาน กิจกรรม โครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ
นโยบายและแผนกลยุทธ์บริหารจัดการคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พันธกิจ : พัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผู้กำกับดูแลหลัก
		ปี ๒๕๖๘		
พัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลงาน /ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติและนานาชาติ	๙๐	๑.พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ ๒.พัฒนาการบริหารกำลังคน ๓. จัดทาบคลากรให้เพียงพอเพื่อตอบสนองภารกิจให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๔.จัดระบบสวัสดิการให้ได้มาตรฐาน	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	ร้อยละของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับรายงานวิเคราะห์ภาระงานขั้นต่ำ /FTES	๒๕		
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	๑๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นเลิศด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๘		๒๕๖๘	
๑.พัฒนา สมรรถนะของ บุคลากรด้าน วิชาการและ วิชาชีพ	๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนา คุณวุฒิของผู้สอน	๑.ร้อยละของผู้สอนที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	๘๐	๑.จัดหาแหล่งทุนการศึกษาต่อจากภายในและภายนอก ๒.ผลักดันการพัฒนาตนเองให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นของผู้สอน	๐.๓	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนา ตำแหน่งทางวิชาการของ ผู้สอน	๑.ร้อยละของผู้สอนที่มี ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมาก ขึ้น	๓๕	๑.สนับสนุนผู้สอนในการเขียนตำรา ๒.พัฒนาผู้สอนให้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพตามสาขา เป้าหมายการพัฒนาของคณะ	๐.๒	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๑.๓ พัฒนาบุคลากร สนับสนุนวิชาการ	๑.ร้อยละบุคลากรสนับสนุน วิชาการได้รับการพัฒนา	๙๕	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทางตาม ความเชี่ยวชาญ	๐.๑๐	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๑.๔ พัฒนาสมรรถนะ ของผู้สอนให้เทียบเท่า สถาบันอ้างอิง	๑.ร้อยละผู้สอนมีสมรรถนะใน ระดับสูง	๙๕	กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาตนเองในสาขาวิชาชีพตาม ความถนัดและเป็นเป้าหมายการพัฒนาของคณะ	๐.๑๐	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๑.๕ ส่งเสริมคณาจารย์ให้ มีประสบการณ์ในสถาน ประกอบการชั้นนำด้าน วิชาชีพทั้งในและ ต่างประเทศ	๑.คณาจารย์ได้เข้ารับการฝึก ประสบการณ์ในสถาน ประกอบการชั้นนำด้าน วิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ	๔	กิจกรรมฝังตัวในสถานประกอบการสำหรับผู้สอน	๐.๑๐	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๑.๖ การแลกเปลี่ยน บุคลากรกับสถาบัน ต่างประเทศ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน	๔๐	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ	๐.๑๐	ฝ่ายบริหารและวางแผน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๘		๒๕๖๘	
๒. พัฒนาการ บริหารกำลังคน	๒.๑ ส่งเสริมเครือข่าย คณาจารย์กับสถาบันทั้ง ในและต่างประเทศ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน	๑๐	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ	๐.๑๐	ฝ่ายบริหารและวางแผน
	๒.๒ ส่งเสริมการบูรณา การ การสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ	๑. ร้อยละการบูรณาการ การ สอน งานวิจัยและบริการ วิชาการ	๘๐	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริการวิชาการ และวิจัย	-	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
๓. จัดทำ บุคลากรให้ เพียงพอเพื่อ ตอบสนอง ภารกิจให้มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สูงสุด	๓.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และ สนับสนุนให้เพียงพอกับ FTES	๑. จำนวนพนักงาน มหาวิทยาลัย ที่ขอกำหนด ตำแหน่ง	๕	แผนการกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย	-	ฝ่ายบริหารและวางแผน
	๓.๒ จัดจ้างผู้มี ความสามารถด้าน วิชาการ	๑. จำนวนบุคลากรตามเกณฑ์ ของสภาวิชาชีพ	๑	แผนพัฒนาบุคลากรทางด้านวิชาการ	๑.๐	ฝ่ายบริหารและวางแผน
	๓.๓ จัดจ้างอาจารย์ ต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	๑. จำนวนอาจารย์ชาว ต่างประเทศ	๑	จัดจ้างอาจารย์ต่างประเทศ	๐.๕๐	ฝ่ายบริหารและวางแผน
	๓.๔ จัดหาอาจารย์พิเศษ ให้ครบตามความต้องการ	๑. มีอาจารย์พิเศษครบตาม ความต้องการของคณะ	๑๐	แผนการจัดการเรียนการสอนในความเชี่ยวชาญพิเศษ	๐.๒๐	ฝ่ายวิชาการและวิจัย
๔. จัดระบบ สวัสดิการให้ได้ มาตรฐาน	๔.๑ บริหารจัดการ สวัสดิการที่พึงได้ตามสิทธิ์	๑. ร้อยละของสวัสดิการของ บุคลากรที่พึงได้ตามสิทธิ์	๑๐๐	แผนพัฒนาระบบสวัสดิการ	-	ฝ่ายบริหารและวางแผน
	๔.๒ จัดหาสวัสดิการใหม่	๑. จำนวนสวัสดิการใหม่	๑	แผนพัฒนาระบบสวัสดิการ	-	ฝ่ายบริหารและวางแผน